有了这份面经，麻麻再也不用担心我找不到工作了！

**关键点一：面试者如何回应面试官的“你有什么问题要问我的”（可以是根据面试官刚才讲的问题来引出问题，工资、待遇、福利、加班、出差、升职、工作地都不能问）**

1、 职业发展

问题一：我想了解贵公司对于新员工的培训机制和学习机制是怎样的，如果有试用期的话，考核标准是怎样的？

问题二：我想了解一下这个岗位在贵公司未来的发展前景或者说晋升路径是怎样的，有何种晋升机制，在什么条件下能获得晋升机会？

2、 对于优秀人才来说，贵公司最大的吸引力在哪里，为了吸引和留住优秀的人才，公司采取了哪些具体措施，与同等类型的公司相比，贵公司的核心竞争力在哪，如何能在长时间内保持自己行业领先甚至一流的地位（提前要有所了解）？

3、 以您丰富的职场经验，您认为做这份工作需要具备哪些核心素质？考核该岗位员工最重要的指标有哪些？

4、 以您丰富的职场经验，同时您也面试了这么多的求职人员，您觉得对于这个岗位，我还有哪些差距需要改善，还有哪些需要学习提升的地方？

5、 面试官级别较高（慎重提问）

与同行业的竞争者相比，贵公司的核心竞争优势在什么地方？

最后结束语

我没有其他问题了，和您交流非常愉快，能留您一张名片吗（谢谢）？

**关键点二：面试中的优缺点回答**

优点的话，结合简历自我评价，

1、 做事情比较有条理，从小学到研究生都有上课记笔记的习惯，个人物品和工作文件都会很有规律，每天坚持早中晚三次总结，我觉得有条理是一种习惯，只要坚持每个人都可以做到。

2、 我觉得自己是一个勤劳，踏实肯干的人

3、 我觉得自己是一个乐观积极的人，平时喜欢和同学一起健身打球聚餐，感觉自己在饭桌上还是有一点点掌控力的。

缺点见下

1、 我做任何事情都需要提前规划好，正如我每天都会坚持写总结一样，我会按照自己的项目日程开展工作，这样的工作方式让我做事情时很有信心，从而游刃有余，但是如果一个任务的目标过于模糊，或者我的项目团队其他成员过于缺乏计划性，我可能会有点接受不了，我女朋友有时也会觉得我过于细心，比如出行计划的安排往往会安排的过细而缺乏弹性。

2、 我有时会太注重细节，而失去了全局观（举例做FPGA端报告），但是毕竟是做技术，调程序的，如果不注重细节，可能一个不小心的bug就会让你恼火很久，但是全局观还是要有的，有必要先列出提纲，进行总体规划，再去注重内部内容

3、 不知道该如何拒绝，同学要求帮忙时很少拒绝，影响自身的工作进度，与同学缺乏适时合理的沟通交流，应该进行对多任务设定优先顺序，并且对同学坦诚相待，说明自己的难处，以及能够提供帮助的时间

4、 Too young,too simple（缺乏实践经验，阅历尚浅）

1.我比较感性，这让我有的时候在工作中会有点感情用事。  
2.原则性太强，有的时候做事不够圆滑。。。。  
3.没什么野心，有时候会安于现状。  
等等。。。。

感性，原则性强、没什么野心，这些，又可以是缺点，也可以是优点。而且无伤大雅。

**另类问题：**

**1. 为什么选择我们公司呢？（对公司的印象，对公司的了解，自己的求职目标，以及公司与自己求职目标的吻合度）**

首先选择贵公司的原因是：专业和地域限制，……

为何选择华为？

因为我有很多同学在华为，平时通过他们了解到华为是一家用心做技术、学东西的地方。对于一个刚毕业的大学生来说，如果想踏实的学习技术，华为是一个不错的选择。

其次比较看好贵公司的发展前景，行业发展趋势，企业文化等……

最后贵公司能给我这样一个初入职场的人一个公平合理甚至是不错的经济和物质保障。

**2. 是什么吸引你来应聘这个职位的呢？**

我认为是机会，因为\*\*可以给我提供一个非常好的平台，在这个平台里，我能充分发挥自己的才能，为企业的发展做出自己的贡献，同时随着企业的发展，在这里还可以提高自己其他方面的能力，如：沟通能力、分析问题，解决问题的能力，在我个人能力不断提高的同时企业也会从中受益，所以我觉得，\*\*最吸引我的就是这个机会。

*首先是经过研究生两年的工作积累，已经对这份工作产生了感情，自己有更大的热情去投入大今后的工作和发展。*

*其次是经过长期的专业积累，对该领域的工作多少积累了一定的经验，相信自己能够更好的为公司的发展做出自己的贡献。*

**3. 你希望通过该职位获得什么？**

还没有正式进入贵公司之前，谈获得什么有点为时过早，只能大体说一下自己今后的努力方向：

（1） 发展前景、专业知识经验积累

 （2）人脉关系，

 （3）物质、经济保障

**4、在工作中，当与同事持不同意见时，你怎么办？**

**5、介绍一个你做的最成功/最有挑战的一件事或者一个项目。**

**6、我们这加班挺多的，你怎么看？**

我对加班是这样看的，如果因为工作需要而加班，当然没问题，但是也应该提高工作效率，如果是因为工作邋遢而加班，那是不可取的，例如，别人8个小时完成的工作，我4个小时完成了，为何还要加班呢？

**7、你未来几年的规划是什么呢？你将如何实现这个目标呢？**

*对于自己未来几年的规划，我觉得这个问题有必要结合贵公司对于人才培养、人员晋升的考核制度等等来说，每个公司的每个岗位的发展晋升路径是不同的，所以有必要区别对待，*在回答这个问题时，可以充分结合你对该公司未来发展趋势、愿景的了解，将自己的发展规划与之结合。 不过，在回答过程中，要避免这类的回答：“1年之后升一级”“2年之后薪水涨1倍”等。

我的职业生涯规划可以概括为一句话：基于技术，但不拘泥于技术，就是我想以技术为主线，先做好自己的本职工作，争取让自己的专业水平得到提升，同时提高自己分析问题、解决问题的能力、同时提高自己的沟通和管理组织能力，做一个既懂技术又懂业务、兼具沟通和管理的复合型人才，等待公司有合适机会的时候争取得到职位职级的提升，长远来看，希望自己的工作能为公司创造价值，并在自己擅长的领域实现自我的职业理想。

**8、你对薪资待遇有什么要求？**

我觉得作为一个没有任何工作经验的应届生，首先想的应该是我能为公司企业做出什么贡献，而不是我能从企业中获得什么，在没有付出之前先谈汇报时不成熟的表现，不过我相信公司会对我的能力有一个客观的评价，对于我为公司做出的贡献不会视而不见，对于待遇问题，我觉得最好等我拿到offer之后再谈。

**9、如果你在华为待了两年，该学到的都学到了，这时有一家公司出双倍的工资来挖你，你会怎么办？**

我认为，频繁的跳槽对于自己的职业生涯发展是不利的，因为到一个新的环境你还需要很长时间来适应新的环境，而且必然要承担更大的压力，而且，任何公司恐怕都不敢招一个频繁跳槽的员工，所以除非极特殊情况，否则，我不会选择跳槽，但是当两家公司同类职位工资待遇相差过于悬殊的时候，我会把这个情况报告给主管或者公司，因为公司面临的不是我一个被挖走的危险，而是所有跟我同一级别的人都被挖走的危险，这显然对于公司的发展是不利的。

**10、在找工作时，你会考虑哪些因素？**

我会首先考虑行业，看这个行业的发展潜力；然后考虑单位，看这家单位在行业中所处的地位；在考虑职位，看这个职位跟自己专业职能和职业生涯规划的匹配度。当然所有这些因素中，最重要的还是机会，就是说，这个职位能否给我带来足够的发展机会，让我的才能得到充分的发挥，自身的潜力得到充分的挖掘，跟单位一起成长。

**11、你希望自己5年之后是什么样子的？**

同上

**12、你有什么兴趣爱好？**

结合自己应聘的岗位回答，如喜欢总结，记录自己的人生；喜欢参加集体活动和同学一起健身，打球，聚餐；

**13、你在工作中遇到的最困难的是什么？如何解决的？**

曾经我遇到……问题，首先我会对这个困难工作进行适当的分析，找出出现问题的原因，也会找寻项目组中的各个部分的负责人进行谈论分析，如果是原理性问题，我们会向书本求知，这是其一途径，其二，我会向我的老师或者师兄请教，他们处理问题的经验、方式、方法都比较出色，我会虚心学习，最后对待这个问题，我会及时总结，避免此类问题再次出现。

**14、公司为什么要聘用你？**

回答要点：根据岗位要求和面试官之前问的问题分析岗位需要什么样的人

强调自己基本符合要求

强调自己非常想加入公司，可以适当地恭维一下公司

可以说如果我应聘成功，我将给公司带来什么

**15、作为应届生，你将如何胜任工作？**

的确如您所说我确实欠缺经验，但这也会是我的优势，我会毫无保留的学习，投入我的热情，研究生阶段一直参与科研项目，一直在这个领域摸爬滚打，结合理论知识，通过实践积累一定的经验，当然这些经验还不足以和工作过的人相比，但我确定喜欢这份工作，我做了充足的准备，同时我的责任心和学习能力以及比较勤奋，会帮助我更好的胜任岗位，请您放心，我一会会胜任这个岗位，和公司一起成长!

**16、你期望的薪酬是多少？**

回答要点：首先你要了解这个行业，这个职位的大概薪资是多少，最好能知道这家公司的工资是多少，然后根据自己的实力，你对这家公司这份工作的期望值，报价给一个范围。如果你觉得公司正好处于要人的紧迫阶段，而且负责人对你很满意，大可开的高一些，如果不够自信，那按照招聘启事上面的价格开就好了，不要害羞，谈价钱没有啥害羞的，要捍卫自己的利益。

**17、你希望与什么样的上级共事？**

作为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要发挥我的专长就可以。

**18、你为什么觉得自己能够在这个职位上取得成就？**

从我的经历来看，这是我的职业生涯中最适合我的一份工作，几年来，我一直在研究这个领域并且关注贵公司，一直希望能有这样的面试机会。我拥有必备的专业技能（简述一个故事加以说明），我非常适合这一职位，也确实能做好这份工作。

**19、你最大的长处和弱点是什么？这些长处和弱点对你在企业的业绩会有什么样的影响?**

**20、你曾经参加过哪些竞争活动？这些活动值得吗？**

我喜欢小组活动，我一直都尽我所能参加这些活动，我过去经常打篮球，现在有时候也打，同小组一起工作、为实现共同目标而努力、在竞争中取得胜利……这些事情确实非常令人兴奋。

**21、你怎样影响其他人接受你的看法？（同与别人遇到分歧矛盾之后如何处理）**

这是多年来我一直非常努力探索的一个领域，对于好的想法，甚至是伟大的想法，人们有时并不会接受，我现在认识到这样一个事实，那就是你表述想法的方式和想法本身一样重要，当我试图影响别人时，我一般会假设自己处在他们的位置上，让自己从他们的角度来看待问题，然后我就能以一种更可能成功的方式向他们陈述我的想法。

**22、你什么时候能来上班？**

正确回答：我会尽快处理好自己手头的工作，完成交接后就来入职，这大概需要一至两周的时间。

**面经总结：**

1、 学会控制面试的方向，让考官提的问题，大多是你可以事先细致准备的，如果你感到面试者没有问到你认为很重要的问题，直接或间接地引导其提出这些问题并给出圆满的回答。在面试中一定要提出你自己的问题，并尽可能争取第二次面试。

2、 面试后马上给面试者发一封感谢信

3、 对常见问题的回答要充分准备，事前尽可能多地了解你所求职的公司的情况必不可少。

4、 把握好自己的身体语言，以一种自信的姿态走进面试者并就座，向面试者稍微倾斜上身以显示自己的兴趣和热情，保持眼睛接触，说话时语调自然而略带兴奋以显示你是多么渴望得到这份工作。

5、 避免说多余的话。 不要有意暴露自己的内心世界，谈论与面试无关的人和事。

6、 面试时一定注意扬长避短，自己不利的条件绝不可提。如果对方主动提起，也不乏应对之策，自己要想好对策。

7、 要懂得收敛和谦虚！！！！！！！

8、 遇上一脸和气的“老祖母”型面试官，注意不要得意忘形而放松警惕，不然会微笑着拒绝你。

9、 威严型面试官，他可能毫不客气的否定您，此时你需要认真考虑他的意见，如果的确见解高明，不妨坦然地承认，如果对方说的不一定正确，不妨退一步：您说的有道理，我回去再仔细想一想，谢谢您的指点。

10、 随和型的领导善于倾听，他给你倾诉和表现的空间来证明你自己，太多的话让对方感觉你很轻浮，而高位领导尤其不喜欢轻浮的员工。

11、 问一下自己是否知道这些问题的答案：是否这个公司是整个行业的龙头老大？今年的营业额是否增长？利润额是否稳定？公司的主要产品是什么？他们的边际效益是多少？这个公司是采用保守的经营方式还是一个冒险主义者？该公司是否有许多的长期外债，或者在银行有一定的现金储备？是否最近政府颁布的条例或措施会对这个行业产生影响等等。这些信息在面试中是十分有用的。

12、 要善于察言观色，明察秋毫，比如，自己说得太多了就 要注意一下是不是自己太罗嗦了，没有掌握好时间。

13、 您的目光要注视着对方，如果有不只一个人在场 ，你说话的时候要适当用目光扫视一下其他人，以示尊重。

14、 注意你的举手投足：手势不要太多；手上不要玩纸、笔；手不要乱摸头发、胡子、耳朵，这样显得紧张，不专心交谈；不要用手捂嘴说话。

15、 坐姿的学问：身体稍向前倾，面试时，轻易不要靠椅子背坐，也不要坐满，但也不宜 坐得太少，一般以坐满椅子的三分之二为宜，不管男女，在说话时都把腿靠拢。

16、 面试时应杜绝吃东西。

17、 忠实自己，说实话，绝不要撒谎。自然诚实，简单而精确，要有重点，镇定回答提问。

18、 不要冷场，不要过多解释或道歉，如果明确被告之因为某种原因不能被录用，不要死磨硬缠，不要请求招聘人员帮忙。

面试10忌：

1、 语速太慢或者太快

2、 目光躲闪或呆滞

3、 急于作答

4、 过度紧张，语无伦次

5、 假扮完美

6、 慷慨陈词，却举不出例子

7、 胡聊神侃，不顾对方反应

8、 打断对方说话

9、 反问对方

10、 主动打探薪酬福利

面试后

**1、 发感谢信**

2、 总结面试过程

3、 寻找新的机会

4、 准备下一轮面试

5、 跟踪面试进展（询问技巧）

   -END-